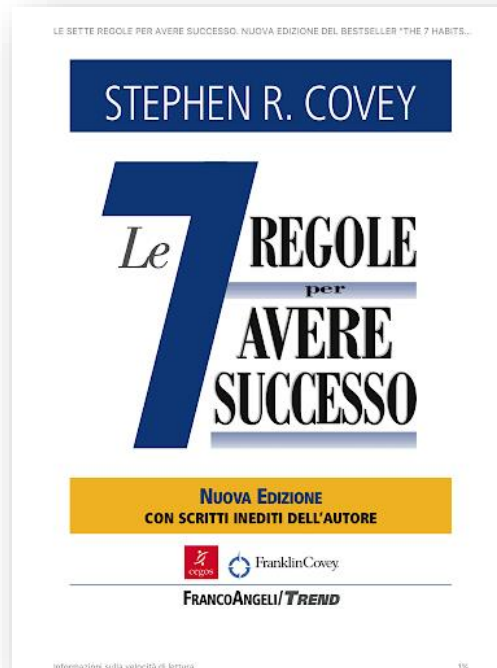


# LE 7 REGOLE PER IL SUCCESSO

Comportamenti, principi e regole per sviluppare l'efficacia delle persone e dei team



## UN MODELLO, 7 REGOLE, UNA DECISIONE, UN APPROFONDIMENTO



*Un percorso basato sul best seller di **Stephen Covey** per imparare, sperimentare e implementare in azienda il modello di comportamento elaborato da Covey e introdotto in moltissime grandi aziende di successo.*

*Il percorso si articola su 9 moduli di mezza giornata articolati attorno agli insegnamenti contenuti nel libro di Covey. Ogni partecipante riceve il libro e ogni 15 giorni riceve indicazioni e suggerimenti per studiare preventivamente un capitolo del libro. Dopo 15 giorni i partecipanti si ritrovano assieme e vivono assieme un workshop di mezza giornata organizzato in tre momenti:*

- (A) ripresa dei contenuti e sperimentazione attraverso la modalità del “serious play” (gioco serio)
- (B) lavoro personale sulla base di schede di riflessione guidate per l'approfondimento e la scoperta su di sé
- (C) discussione e condivisione

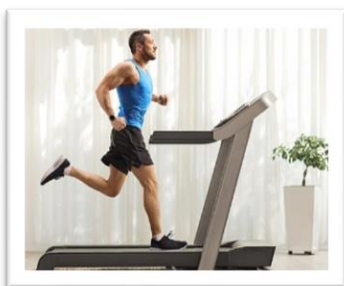
Il percorso comincia con un workshop di mezza giornata che porta a lavorare su **un approccio basato sui paradigmi, le regole e i principi.**

Si prosegue quindi con workshop dedicati a ognuna delle “7 regole”

1. **Sii proattivo.**
2. **Pensa avendo la fine in mente.**
3. **Le prime cose per prime**
4. **Pensa win-win.]**
5. **Cerca di comprendere per essere compreso**
6. **Sinergizza**
7. **Affila la lama**

Il successivo workshop è dedicato a raccogliere idee e spunti personali emersi durante i workshop precedenti e a trasformarli in **progetti e piani di azione personale e aziendale.**

L'ultimo workshop è dedicato a un approfondimento alla regola numero 3, “**Le prime cose per prime**”: si tratta di indagare in profondità il tema fondamentale dell'organizzazione del proprio tempo e dell'efficacia della programmazione del proprio lavoro.



#### 7 PASSI: ESERCITIAMOCI E METTIAMOCI IN GIOCO PERSONALMENTE

*I sette passi proposti sono esplorati con **attività di auto-riflessione guidata**. L'obiettivo è stimolare l'**approfondimento** sia in termini di **valori personali** da mettere in campo che di **scelte operative** da fare. Il modulo aiuta quindi ciascuno a stabilire **obiettivi**, a migliorare le **relazioni** e ad aprire la strada verso la maggiore **efficacia** delle proprie scelte e azioni.*



#### FACCIAMO ORDINE: CHE COSA VIENE PER PRIMO?

*Chi lavora, gli imprenditori e i manager per primi, lamentano spesso la **mancanza di tempo**. Ma siamo sicuri di aver messo in campo le scelte giuste per affrontare questo tema? **Non un corso di time management** (il tempo è lui che ti gestisce, mica viceversa!), ma di **riconquista consapevole del proprio tempo**, delle proprie scelte, del proprio spazio. Un metodo ma soprattutto una bussola di orientamento per non disperdersi nei tempi del tutto (o niente) subito.*



#### L'EFFICACIA NON BASTA: CHE NE È DELL'ECCELLENZA?

*Ma perché nelle nostre aziende e organizzazioni c'è così **poca chiarezza negli obiettivi**, e invece così tante **mancanza di focalizzazione** e **carenza di coinvolgimento** a tutti i livelli? Dove ci siamo persi? Che cosa è indispensabile e che cosa è superfluo? Qual è il mio vero ruolo di imprenditore, di manager, di lavoratore? Ritorna, nuovo e diverso, il tema della **vera leadership**, scelta e esercitata consapevolmente a ogni livello, una leadership orientata all'eccellenza.*