

# CAMBIARE PER L'ECCELLENZA

(Change is a Chance)



QUATTRO MODULI PER TRASFORMARE IL CAMBIAMENTO (NECESSARIO) IN OPPORTUNITÀ (INASPETTATA)



## 7 PASSI (PIÙ UN MODELLO) PER IL CAMBIAMENTO DELLE PERSONE E DELLE AZIENDE

Un modulo di un'intera giornata pieno di **attività** esperienziali, giocose, metaforiche. Per apprendere il **linguaggio** e stimolare la **riflessione**. Il cambiamento non più come una sfida imposta dall'esterno ma come un'**opportunità liberamente scelta** per chiarire i propri obiettivi personali e aziendali e **dar forma a ciò che davvero si desidera realizzare nella propria attività lavorativa**, sia da imprenditore che da manager o lavoratore.

(ai partecipanti verranno fatti anche due omaggi di grande utilità)

- Perché resistiamo al cambiamento?
- Il cambiamento è possibile?
- Il mindset, sfida e opportunità per il cambiamento
- Le basi neuroscientifiche per il cambiamento del mindset
- 7 Passi
  - La responsabilità e le circostanze
  - Pensare l'output finale
  - Riguadagnare il tempo
  - Negoziare, collaborare, defezionare?
  - Ascoltare al meglio e Comunicazione al meglio
  - Creare le giuste sinergie
  - Mettere a punto le armi
- Un modello per comprendere le organizzazioni e la leadership: la scala dei livelli (neuro)logici di Robert Dilts.
- Accrescere la conoscenza di sé e del sistema attorno a sé



(Modulo di mezza giornata)

## 7 PASSI: ESERCITIAMOCI E METTIAMOCI IN GIOCO PERSONALMENTE

I sette passi proposti nel modulo precedente sono approfonditi con **attività di auto-riflessione guidata**. L'obiettivo è stimolare l'**approfondimento** sia in termini di **valori personali** da mettere in campo che di **scelte operative** da fare. Il modulo aiuta quindi ciascuno a stabilire **obiettivi**, a migliorare le **relazioni** e ad aprire la strada verso la maggiore **efficacia** delle proprie scelte e azioni.



(Modulo di mezza giornata)

## FACCIAMO ORDINE: CHE COSA VIENE PER PRIMO?

Chi lavora, gli imprenditori e i manager per primi, lamentano spesso la **mancanza di tempo**. Ma siamo sicuri di aver messo in campo le scelte giuste per affrontare questo tema? **Non un corso di time management** (il tempo è lui che ti gestisce, mica viceversa!), ma di **riconquista consapevole del proprio tempo**, delle proprie scelte, del proprio spazio. Un metodo ma soprattutto una bussola di orientamento per non disperdersi nei tempi del tutto (o niente) subito.



(Modulo di mezza giornata)

## L'EFFICACIA NON BASTA: CHE NE È DELL'ECCELLENZA?

Ma perché nelle nostre aziende e organizzazioni c'è così **poca chiarezza negli obiettivi**, e invece così tante **mancanza di focalizzazione** e **carezza di coinvolgimento** a tutti i livelli? Dove ci siamo persi? Che cosa è indispensabile e che cosa è superfluo? Qual è il mio vero ruolo di imprenditore, di manager, di lavoratore? Ritorna, nuovo e diverso, il tema della **vera leadership**, scelta e esercitata consapevolmente a ogni livello, una leadership orientata all'eccellenza.