

AZIENDE AGILI NEL MONDO CHE CAMBIA

(Capire e gestire la complessità nel cambiamento)



MANAGEMENT DAL SEMPLICE AL COMPLESSO

*“Gli individui e le interazioni
più che i processi e gli strumenti
Rispondere al cambiamento
più che seguire un piano”
(Agile Manifesto)*

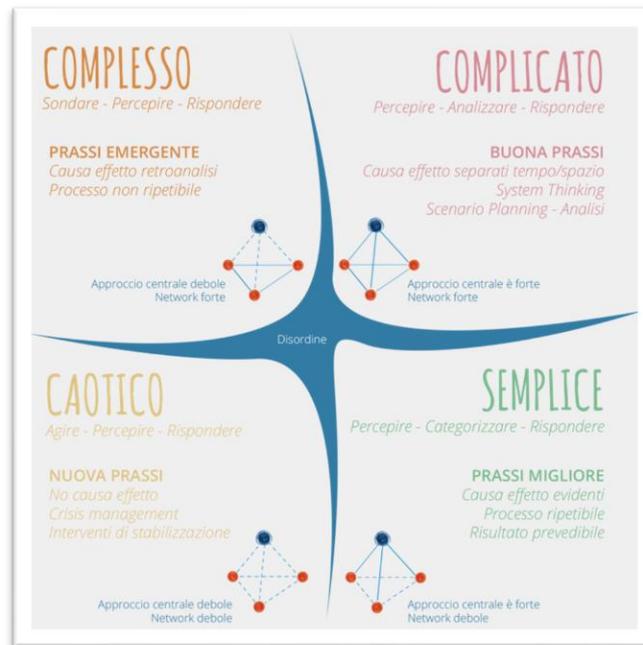
Nato nel 2001 come metodologia per la gestione dei progetti di sviluppo software, in questi anni **l'Agile** ha fatto molta strada, cambiando progressivamente di significato e aumentando la propria portata trasformativa.

In ambito IT, per diffusione e risultati raggiunti, è oggi il punto di riferimento per quanto riguarda la gestione dei progetti di trasformazione digitale. Ma **l'Agile ma sta ormai modificando le più consolidate pratiche di project management in tutti i campi, introducendo nuovi concetti e approcci orientati alla gestione del cambiamento in aziende di varia natura, settore e dimensione.**

Con il concetto di **business agility**, l'Agile si sta oggi estendendo fino a toccare l'organizzazione aziendale complessiva e il modo di lavorare di tutte le persone, declinandosi in maniera differente nei vari ambiti.

VUCA è un termine coniato dall'esercito statunitense per rappresentare le regole di funzionamento del mondo moderno odierno che, in verità, non ha regole. Un mondo **volatile** (volatility), **incerto** (uncertainty), **complesso** (complexity) e **ambiguo** (ambiguity), difficile da identificare. **La chiave è essere agili e uniti**: è molto più importante guardare al futuro rispetto al mondo tradizionale a cui siamo abituati, cambiamenti e scenari competitivi sono in continua evoluzione, così come la richiesta del mercato.

Si tratta di un modulo di una giornata che, partendo dall'esplorazione del modello Cynefin (pronunciato Kàn-ev-in) di David Snowden per la comprensione dei concetti legati alla complessità, conduce i partecipanti attraverso una serie di attività di gioco e simulazione che introducono i concetti principali della **Organizzazione Agile**.



- L'allineamento come metafora dello scopo
- Di cosa parliamo? di ciò che è facile e di ciò che non è facile
- Helium Stick
- Cynefin Alignment
- Cynefin Lego
- Presentazione del Modello Cynefin
- Marshmallow Challenge
- Tower of Cups / Tower of Feetza (Tower of Shoes)
- Coffee Filter Challenge
- Battaglia navale Agile
- Il triangolo (la mia posizione nel gruppo)
- AQAL: i Quadranti evolutivi nelle organizzazioni
- Organizzazione Teal (l'evoluzione delle organizzazioni)
- Kanban Pizza Game
- Tower of Glasses
- Scrum Lego City
- Business Value Game
- Classificazione Cynefin delle attività aziendali
 - now what? cosa facciamo?